

あけまして
おめでとう
ございます



理事長
渡邊 円世

新年あけましておめでとう
ございます。

昨年は大谷翔平選手のロサンゼルスドジャースでの大活躍やパリオリンピックにおける日本人選手の涙ぐましい努力による活躍等明るい話題に元氣と勇気をいただきました。一方、引き続きロシアのウクライナ侵攻やイスラエルとその周辺国間の紛争等、世界は混沌の度を深めています。平和を願うばかりです。

昨年は元日に能登半島を中心に大地震が発生し、さらに九月には記録的な豪雨により甚大な被害に見舞われました。もともと高齢過疎地域であった奥能登では多くの高齢者施設の入居者が県内外に避難されました。

福祉・医療の復興の為に、「地域の支え合いの力」「福祉人材を呼び戻す」ということが復興のカギであると明らかになりました。奥能登に限らず現在、広く地方にも共通の課題と言われています。

社会福祉法人は地域と共にある事を痛感する次第です。紫雲会は各施設とも五十年余を経過し、その間職員は研修、研鑽に励み今日に至りました。一方、時代や環境は大

2025年1月
第35号

発行：社会福祉法人 紫雲会
住所：大分県豊後大野市
三重町本城 2050 番地
TEL：0974-24-0011
FAX：0974-24-0055

ホームページ
<https://www.siunkai.com>

きく変化を続けています。過去の成果におごることなく人と人の信頼関係を大切に働きやすい職場づくりと共に地域の皆様に親しまれ、愛される法人であり続けたいと願っております。

さらに、本年も、利用者様、ご家族様、職員、ボランティア等関係者が笑顔で、穏やかに過ごすことができますよう願っております。



新年明けまして
おめでとう
ございます

- | | |
|-----|-------|
| 理事長 | 渡邊 円世 |
| 理事 | 三浦 孝光 |
| 理事 | 三浦 庸夫 |
| 理事 | 平井 庸夫 |
| 理事 | 三浦 光子 |
| 理事 | 安達 直 |
| 理事 | 羽田 正司 |
| 理事 | 佐藤喜代明 |
| 理事 | 玉田 三平 |
| 理事 | 波津久博樹 |
| 理事 | 黒田 栄一 |
| 理事 | 首藤 正史 |
| 理事 | 古畑 玲子 |
| 理事 | 赤嶺 信武 |
| 理事 | 大津留 寛 |
| 理事 | 鎌倉真由美 |



目次

- ・特別養護老人ホーム 紫雲荘 1
- ・盲養護老人ホーム 三国寮 2
- ・障害者支援施設 本城苑 3
- ・在宅サービス事業の紹介 4
- ・若者たちに魅力ある職場（組織）づくり 5, 6
- ・サポートセンターサライ 7
- ・介護保険サービスセンター 7
- ・豊肥地区障がい者 就業・生活支援センターつばさ 7
- ・編集後記 7

社会福祉法人
紫雲会
ホームページは
こちら



理念

紫雲会は、「誠実」「信頼」「貢献」を基本とし
地域の皆さまに親しまれる法人を目指します。
紫雲会は、地域における福祉の充実に貢献するため
健全で活力のある経営を目指します。
紫雲会は、福祉サービスの担い手としての責任を自覚し
地域のニーズと誠実に向き合い
人々の安心と社会の発展に寄与します。

11月より、お部屋での面会を再開しました。
また今年は行事にボランティアさんも参加し
て頂きました。



ひな祭り

母の日 (三重総合高校神楽部様)



父の日 (吉四六太鼓様)



敬老の日 (豊勇會様)



総合防火避難訓練

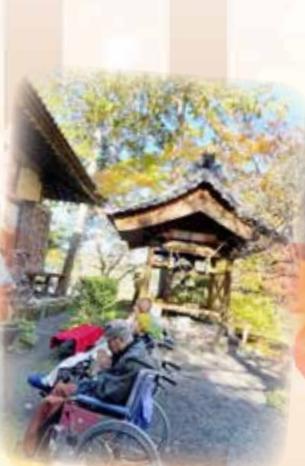


秋祭り



春夏秋冬

お部屋の皆さんでお出掛け♪



お部屋での様子





三社参り 扇森稻荷神社・内山観音・市辺田八幡社



ふるさと訪問



いちご狩り



梅の花見



高塚愛宕地蔵尊参拝



日帰り温泉



梨狩り



秋季大運動会



郷土料理作り



矢野大和様 講演会

令和6年を振り返って

入居者インタビュー

一年を振り返ってどうでしたか？

植田 元気に過ごせてよかった。色々なところに出かけて、美味しい物を食べて、お土産を買って、沢山思い出が出来ました。佐伯のお寿司屋に行くことが出来て嬉しかったです。

R7年はどんな年にしたいですか？

赤嶺 今まで通り洗濯や掃除を体が続く限り自分でしたいです。新しい事をしたい気持ちもあるけど、うまく自分の時間が過ごせるように頑張ります。

植田 詩吟やヨガの教室活動を頑張りたいです。先生の指導が素晴らしいので、自分のために頑張ります。

しっかりとサポートしますので様々な事に挑戦してみたい。

お話ありがとうございます。



昨年は、皆様方のおかげで50周年をむかえ、たくさんの思い出を作ることができました♪
本年もどうぞ
よろしく願いいたします

在宅サービス事業紹介

障害者支援の在宅サービス

障害があっても地域で安心して暮らすことができるように、子どもから高齢者まで支援しています。皆さん、笑顔で明るく元気に過ごされています。

本城苑作業所 Beハウス



放課後等デイサービスほっけ



グループホーム コスモス



ホームヘルプセンター紫雲



紫雲荘デイサービスセンター



介護保険の在宅サービス

介護を受ける人が住み慣れた自宅で暮らし、長く親しんだ地域で過ごす事は、精神面の安定にもつながります。また可能な限り自立した生活を送りたいと思う人も利用できます。サービスを利用するようになって「元気になった」「料理が作れるようになった」と話されています。



若者たちに魅力ある 職場（組織）づくり

～紫雲会の未来に向けて若者達が願う事とは～

理事長
VS
若手職員

（司会） 今日には「若者たちに魅力ある職場づくり」をテーマに理事長と対談していただき、働きやすい職場づくりを推進する上で参考にさせていただこうと思っております。日頃、理事長と会って話をする機会も少ないので、感じている事や思っていること等、活発な意見交換をして欲しいと思います。

（理事長） 紫雲会には約280名もの職員がいる為、なかなか職員一人一人と話す機会も少なく申し訳ないと思っております。理事長に就任して3年半になりますが、今日は若い人たちと意見交換できるという数少ない機会であり、私自身楽しみにしております。どうぞ肩の力を抜いて緊張せず気楽に話してください。よろしく願います。

（司会） 現在、子育てをしながら働いている人が多くいます。紫雲会も働き方改革など取り組んでいます。子育てをしながら働くうえで、大変だと感じていることはありませんか。

（後藤あ） 就学前の子供を2人育てながら働いています。施設（事業所）によっては勤務時間が一律ではなく、終業時間が19時になったり、18時半になったりします。保育園は19時までしか延長がないので、19時終業の時は困ります。それから夜勤のある部署になればもっと大変だと思えます。うちは共働きですが両親が近くに住んでいるので、応援してもらいながら何とか仕事を続けられますが、近くに頼れる身内や親せきがない方はとても大変だと思います。また日勤でも拘束時間をもっと短縮してほしいですね。

（理事長） 夜勤の免除や終業時間の事は直属の上司に相談できますか？若干の調整等はしてもらえますか？

（後藤あ） シフトを変えるのはそう簡単ではないように、上司が「徐々に働きやすくしていかないとね」と話します。20〜30代の若手職員と言われる人は紫雲会全体で約60人位、40代前半が約40人いますが、この年齢層の人達が出産育児、休暇を心配しないで働ける環境づくりが進んでほしいです。

（後藤く） 私は、育児休暇から復帰し、時間短縮を申し

出て働いています。でも今の事業所は職員が4人なので、負担をかけていると思います。利用者の受け入れは午後からなので、他の事業所の人からは、午前中は暇だろうって思われているようですが、実際は事務作業に追われ、利用者家族のモニタリングや訪問等、忙しく働いています。子供の送りは18時半には終了ですが、保護者が不在であったり、家族の相談を受ければ19時を過ぎても終わらない日もあります。今後労働時間短縮がもしできない場合を思うと、とても不安です。

（理事長） 若い人たちが安心して働ける職場でない、職員の定着も望まれませんね。今後も更にルールを見直し、より一層働きやすい職場づくりを進めたいと思います。

（司会） 市内にもいろんな福祉施設があります。友達と話す時、どういう職場が良いとか話したりしますか？

（柳井） 私の周りの友達は、福祉関係の仕事をしている人が少ないので、あまり話題には上がらないです。でも以前勤めていた職場に比べれば今の方が楽しくてやりがいがあります。

（理事長） うれしいですねえ。

（赤嶺） 私はここでしか働いた事が無いので比べようがありませんが、周りの友達と話をすると福利厚生が良いと感じます。有休もしっかりとれます。ただ、今はまだ独身で一人暮らしをしています。ボーナスをしっかりと出してくれるので、それが無かったら厳しいと思います。

（理事長） いろんなデータを見ると、大分県内の事業所と比較すれば当会の給与水準、特に勤続年数の長い人は上位に位置しているようです。ただ、社会全般では介護業界は他の業界に比べて賃金が低いということで、国も処遇改善を進めています。法人としても毎年確実に定期昇給することで、将来の安心につなげたいと思っています。



【赤嶺】



【柳井】

【司会】 紫雲会としても更なる処遇改善に力を入れていきます。同時に、私達もより質の高い介護が提供できるようにならなければいけません。現在、自分の所属する事業所で頑張っている事、課題だと思っている事はありますか。

【後藤あ】 頑張っている事は、今も感染症が蔓延しないように細心の注意を払い、予防しています。基本的な事を忘れないように繰り返し、確認や研修など行いながら。

【理事長】 コロナが蔓延してクラスターになった時、職員も濃厚接触などで休みが多くなり大変だったと思います。

【内林】 日頃から1ユニット5〜6人の職員で日勤、夜勤、早番、遅番を回しているので、平常時でも急に誰か休むと、1ユニットでは完結出来なくなります。特にコロナ禍の時は、職員数も極端に少なくなり、他のユニットと応援しあい何とか凌ぎました。本当に大変でした。

【理事長】 三國寮がクラスターで大変な状況になった時に、他の施設から応援に行ってカバーできたと思っています。大変な状況下でも協力的体制がとれ良かったと思っています。しかし一方で職員が不足していた事は、とても大変だったと思っています。

【藤田】 私は栄養士として採用されて間もないのですが、まだまだ厨房内の業務や、調理員さんとの関係で戸惑うことも多く、どこまで栄養士が関われば良いのかわからない、そして相談相手も身近にいない状況です。できれば他の施設の栄養士さん達はどうされているのか？まだ会った事もないので聞いてみたいです。会う機会があると相談もできるかなとか、その様な同じ職種の人達との繋がりが欲しいです。



【藤田】

【後藤く】 ばっけを利用する子供たちが外で紙飛行機を飛ばしていたら、紫雲荘の利用者さんが紙飛行機を作ってくれました。職員さん達も優しく見守ってくれ、理解が進んだ様でとても嬉しいです。ただ職員間の交流という点では、今日もそうですが、話をしたこともない人

がとて多くて、事業所が違くと交流の機会が少なく、もっとお互いを知る機会が増えたら良いと思います。

【司会】 今は人材不足や働き方改革など、色々な課題もありますが、どのようにすれば、法人や事業所がもっと良くなり、就職希望者が増える様な組織になるのか、何か提案はありますか？

【佐藤】 役員さんや違う職場の人達にも私達の仕事を見て、理解を深めてほしいです。またできれば今日の様な、いろいろな職種や世代の人との繋がりが出来るような機会をもっとほしいです。

【理事長】 改善できるところは共有して、その様な機会を持つことは大事ですね。

【後藤あ】 ハラスメントを許さないという法人の姿勢や研修やアンケートがあり、徐々に働きやすい職場になってきたと思います。でも中には意見を言えない人もいると思うので、働き方やハラスメント防止について、年に何度かアンケートを実施してもらえると、もっと意見が出しやすくなると思います。

【佐藤】 カスタマーハラスメントや人間関係で悩む人、同じような境遇を持つ人で、話したり相談したりできる場所があると良いと思います。違う考え方・見方を知り、気持ちを切り替えたり、考えを変えることができ、救われる様な気がします。

【後藤く】 私は不妊治療をしながら仕事をしていたのですが、同じ事業所の職員さん達がとても理解あり出産できました。女性の多い職場でするので、悩みや治療をしたいと思っています。人に優しくサポートできる体制があれば良いなと思います。もし違う事業所で理解が無ければ仕事を辞めてしまっていたかもしれません。皆さんの協力があったら、産後復帰もできました。子供ができなくて苦しいのに、周囲から「早く子供を産みよ」と言われ悩んだりする事もありました。女性が働きやすい職場づくり、意識改善の為に研修等に取り入れて頂きたい。若い人達が困った



【後藤く】



【佐藤】

時、悩んでいる時に相談しやすい環境があれば、必要な治療を受けながらも仕事が続けられ、より働きやすくなるのではないかと思います。

【理事長】 同じ事業所の職員が理解していかなければ、仕事を続けられないと思います。誰もが理解してあげられるような知識をつけなければいけませんね。

【内林】 紫雲荘では「抱えない介護」の取り組みを行い始め腰への負担は減り楽になりましたが、機械の数が少なく必要時に使えないのが難点です。もっと台数が増えると効率的で、さらに普及すると思います。

【理事長】 紫雲荘だけでなく、三國寮や本城苑でもICTや抱えない介護を普及させたいと思っています。どんな検討していきましょう。

【司会】 皆さんの貴重な意見を実現させていきたいと思っています。最後に理事長からお願ひします。

【理事長】 私たちの仕事は人を相手にする事なので簡単な仕事だけの付き合いだけではなく、雑談や趣味を共有することがとても大事だと思います。仕事に真剣なあまり自分の好きな事ができないのは、長い人生の中でもつたいないし、自分の好きな事をしながら人との関りを深めることは、楽しく働くことにもつながると思います。そして、人間の幅を持つため

色々な経験をして、色々な人の話を聴いて人間力を更に高めてほしいと思います。法人によってはバレーボールチームを作って全国大会をめざしたり、野球チームを作ったり地域貢献したりすると聞きます。好きな事を伸ばしていくのも必要だと思っています。これからもどうぞよろしくお願ひします。



【後藤あ】



【内林】

私たちにご相談ください!



サポートセンターサライ

豊後大野市並びに竹田市の委託により、
障害者（児）の相談支援事業を行っています。
地域福祉を取り巻く状況が大きく変化をしていく中
障害者（児）の方々が地域で安心・安全に暮らせる
また、住みやすい地域づくりを推進してまいります。

(電話) 0974-22-1041

介護保険サービスセンター

住み慣れた地域で在宅サービスを利用しながら
暮らしていきたいご本人・ご家族の支援をします。
介護保険に関する困り事、サービス利用希望など
ありましたらご相談ください。
必要によっては自宅まで伺います。

(電話) 0974-24-0001



豊肥地区障がい者 就業・生活支援センターつばさ

障害のある方の就職と職場定着に向けた
相談支援、そして雇用する側の事業主の
相談支援をしています。利用は無料です。
働く事でお困りの際はご相談ください。

(電話) 0974-22-0313



職員募集

介護職、支援員、調理員、栄養士等募集します。
現在、資格がない方でもお気軽にお問い合わせ
ください。福利厚生、研修も充実しています。
働きながらの資格取得も可能です。

TEL 0974-24-0011

紫雲会 法人本部

ホームページ <https://www.siunkai.com>

詳細は「社会福祉法人紫雲会」
で検索してください。

編集後記

「白へびは神の使い」
「へびの抜け殻は金運の
お守り」など、蛇にまつ
わる無数に存在する神話
や伝承。脱皮を繰り返して
成長する蛇を干支で迎
える年は歴史上でも大き
な節目の年だったらし
い。災害や戦争などから
再生し、明るい年になっ
てほしい。